

TOKYO働き方改革宣言

キャストのワークライフバランスの推進を目指し、長時間労働の抑制と年次有給休暇取得推進に全社的に取り組み、業務の効率化・生産性の向上とともに、ワークライフバランスの実現を目指します。

平成30年3月13日

株式会社宏和デザイン

目標

働き方の改善

特定の社員に業務が集中しないように業務配分を見直します。

柔軟な働き方の制度を導入し、時間外労働を削減します。

休み方の改善

新しい休暇制度を導入し、全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土をつくり、年次有給休暇取得率向上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・特定の社員に業務が集中しないよう業務配分を見直す
- ・作業効率をあげるための取組みを共有する
- ・管理職の声かけ等定時退社しやすい雰囲気をつくる
- ・柔軟な労働時間制度(「勤務時間の繰り上げ繰り下げ」)を導入する

休み方の改善

- ・取得率が低い社員に対して、個別ヒヤリングを行う
- ・年次有給休暇を計画的に取得するしくみを制度化する
- ・新しい休暇制度(「バースデー休暇」「年次有給休暇の時間単位付与」)を導入する
- ・業務を標準化し相互フォローが可能な職場をつくる